



Documento Assinado Digitalmente por: RAQUEL DE MELO FREIRE GOUVEIA
Acesse em: <https://stc.tec.pe.gov.br/epv/validaDoc.seam> Código do documento: 4e83f669-f9e3-4f4b-bb4e-0e8d623f2994

ESCADAPREVI

**Instituto de Previdência dos Social do
Município de Escada – PE**

**ESCADAPREVI – ESCADA/PE
AVALIAÇÃO ATUARIAL**

Ano Base: 2017 Data Base: 31/12/2016





Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Plano de Custeio Proposto.....	22
9. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	23
10. Parecer Atuarial.....	27

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **ESCADAPREVI - Instituto de Previdência Social do Município de Escada - PE**, em consonância com a Constituição Federal e o Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.



2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Escada-PE** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que servirão de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2016**. Para a avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.



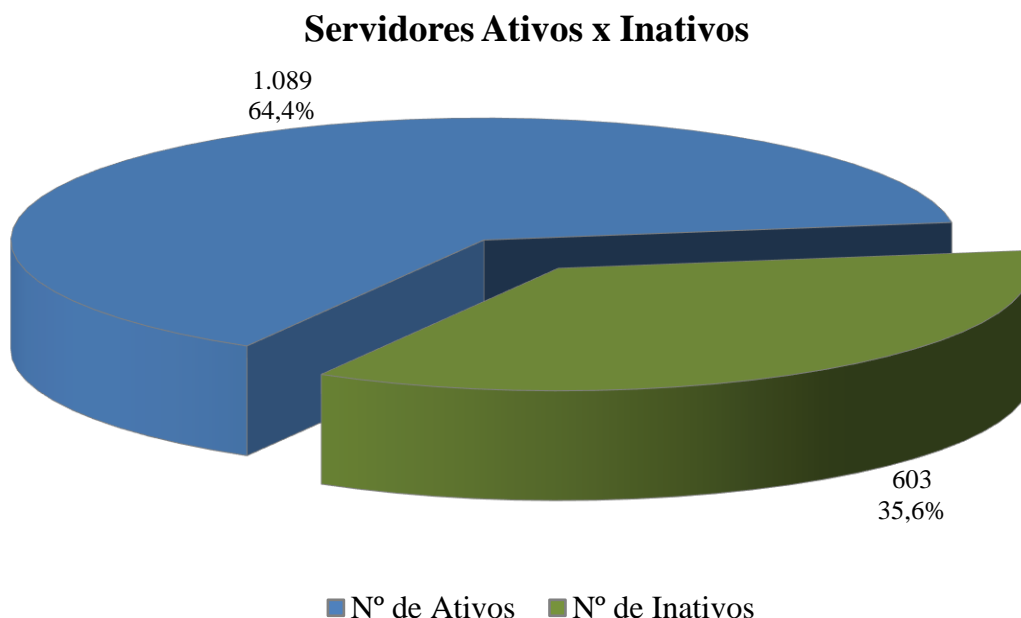
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data Base: 31/12/2019

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	1.089	603	1.692
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.231,52	1.967,52	2.137,43

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.



3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

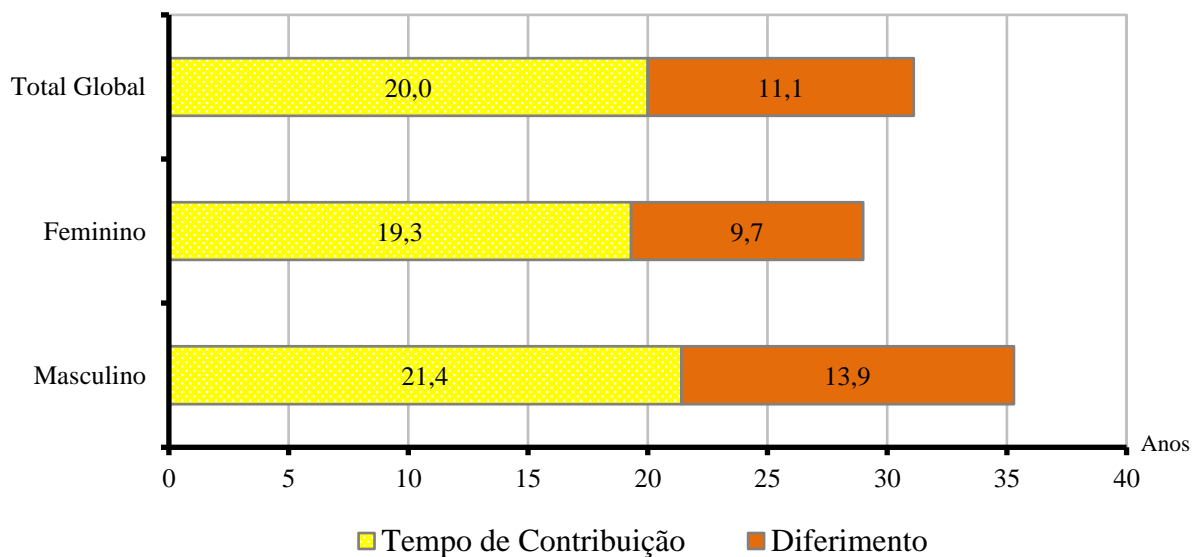
Data Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	366	723	1.089
Idade Média	48,1	46,8	47,2
Tempo de INSS Anterior	2,2	2,3	2,3
Tempo de Serviço Público	19,2	17,0	17,7
Tempo de Serviço Total	21,4	19,3	20,0
Diferimento Médio (*)	13,9	9,7	11,1
Remuneração Média (R\$)	1.937,23	2.380,49	2.231,52

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:

Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.



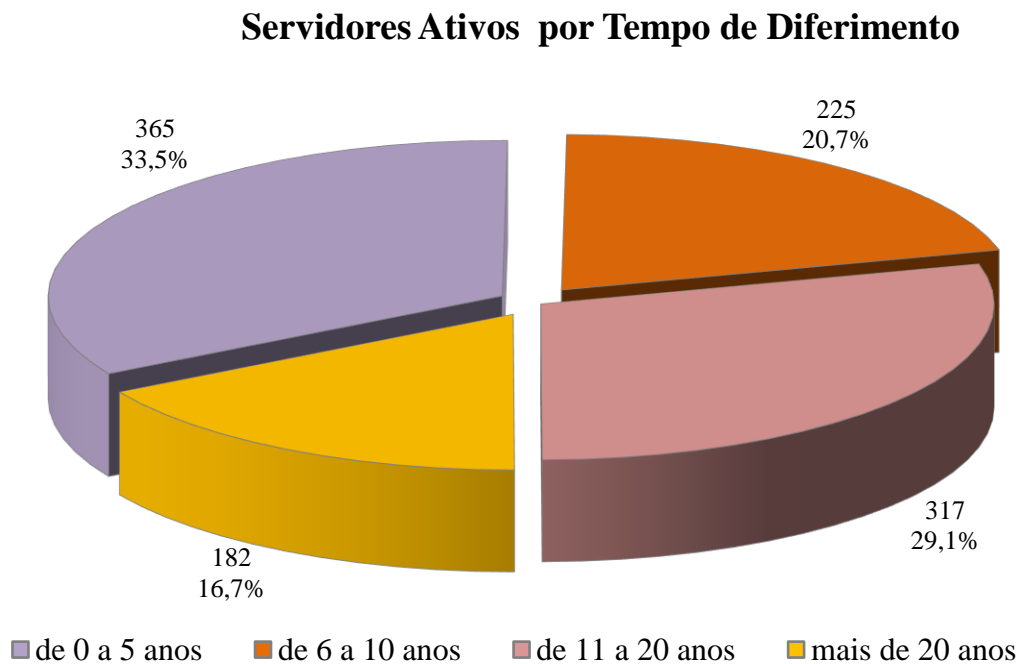
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data Base: 31/12/2019

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	21	131	152
Idade Média	62,7	56,4	57,3
Tempo de Serviço Total	33,8	28,2	29,0
Remuneração Média (R\$)	2.917,03	3.171,57	3.136,41

Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

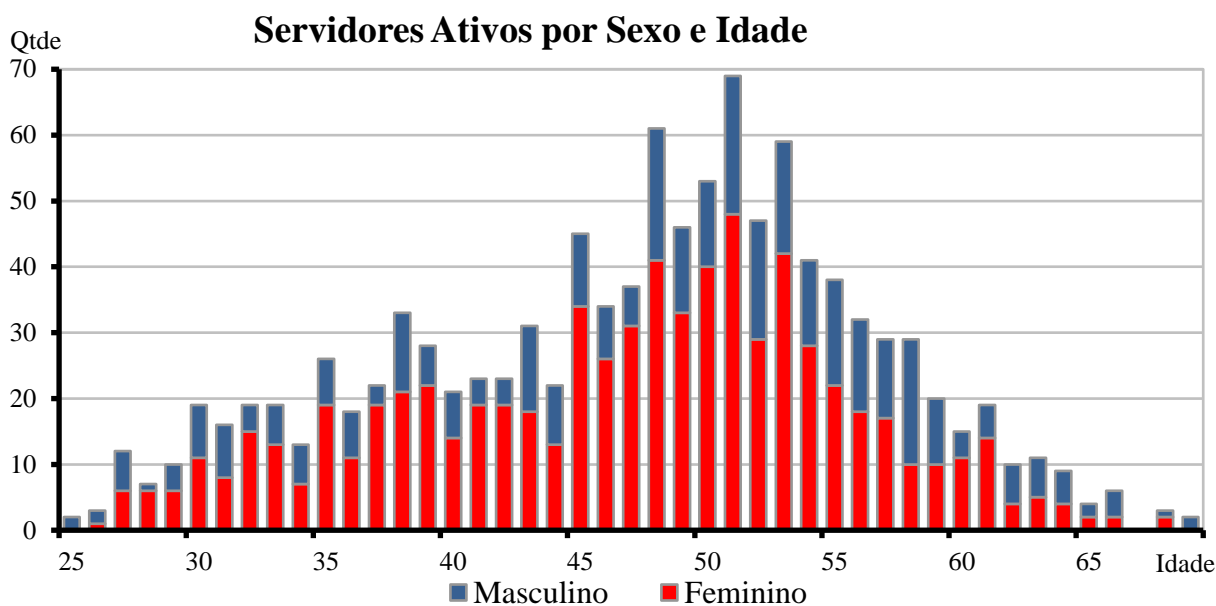
Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:



O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

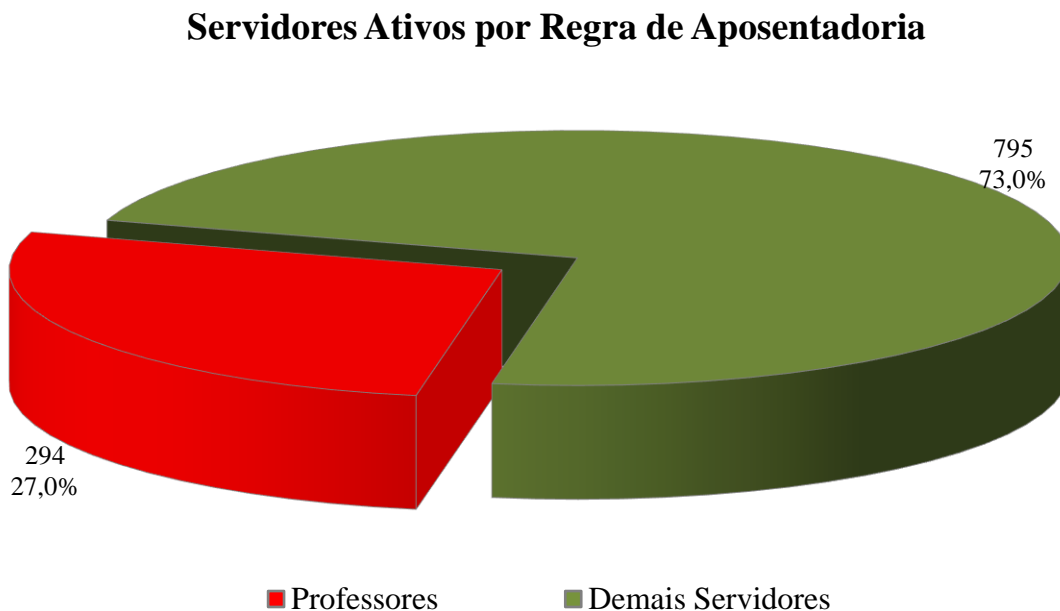


Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:





O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

3.4. Aposentadorias Voluntárias (*)

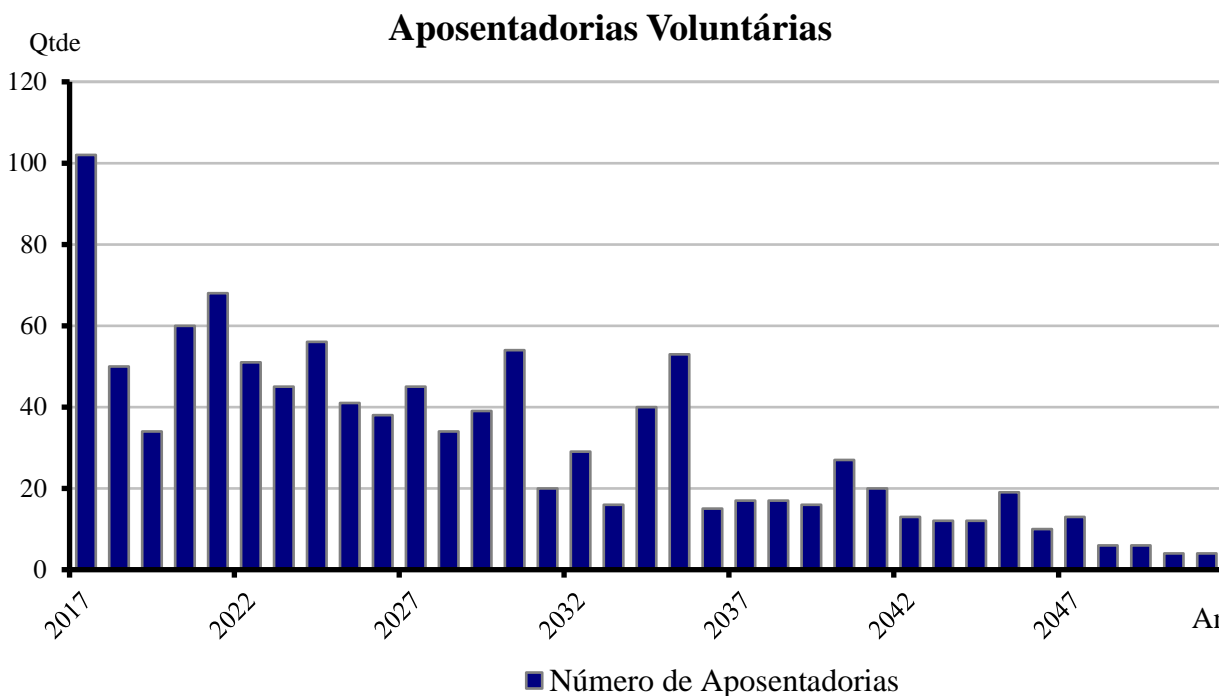
Data Base: 31/12/2016

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2016	15	40	47	102	987
2017	15	13	22	50	937
2018	21	10	3	34	903
2019	29	12	19	60	843
2020	31	12	25	68	775
2021	15	15	21	51	724
2022	16	10	19	45	679
2023	28	23	5	56	623
2024	21	18	2	41	582
2025	14	16	8	38	544
2026	12	26	7	45	499
2027	12	17	5	34	465
2028	23	13	3	39	426
2029	37	15	2	54	372
2030	10	10	0	20	352
2031	21	8	0	29	323
2032	7	6	3	16	307
2033	23	2	15	40	267
2034	14	7	32	53	214
2035	7	2	6	15	199
2036	8	4	5	17	182
2037	5	7	5	17	165
2038	4	5	7	16	149
2039	16	6	5	27	122
2040	16	1	3	20	102
2041	7	6	0	13	89
2042	9	2	1	12	77
2043	9	3	0	12	65
2044	15	3	1	19	46
2045	10	0	0	10	36
2046	9	4	0	13	23
2047	5	1	0	6	17
2048	5	1	0	6	11
2049	4	0	0	4	7
2050	4	0	0	4	3
2051	3	0	0	3	0
2052	0	0	0	0	0
2053	0	0	0	0	0
2054	0	0	0	0	0
2055	0	0	0	0	0
2056	0	0	0	0	0
2057	0	0	0	0	0
Total	500	318	271	1.089	0

(*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.



Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.



3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data Base: 31/12/2016

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	4	16	20
	Idade Média	66,3	65,0	65,3
	Benef. Médio (R\$)	1.628,33	1.293,67	1.360,60
Tempo de Serviço	Quantidade	41	74	115
	Idade Média	70,0	66,1	67,5
	Benef. Médio (R\$)	1.765,44	1.419,75	1.542,99
Idade	Quantidade	26	73	99
	Idade Média	78,1	72,5	74,0
	Benef. Médio (R\$)	1.131,74	936,44	987,73
Professores	Quantidade	10	230	240
	Idade Média	65,0	62,7	62,8
	Benef. Médio (R\$)	4.544,38	2.955,75	3.021,95
Pensionistas	Quantidade	37	82	119
	Idade Média	59,3	62,0	61,1
	Benef. Médio (R\$)	1.351,94	1.155,04	1.216,26
Compulsória	Quantidade	6	4	10
	Idade Média	74,7	77,8	75,9
	Benef. Médio (R\$)	1.719,95	912,47	1.396,96
Total Geral	Quantidade	124	479	603
	Idade Média	68,2	64,8	65,5
	Benef. Médio (R\$)	1.726,67	2.029,87	1.967,52

Gráfico VII – *Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:*

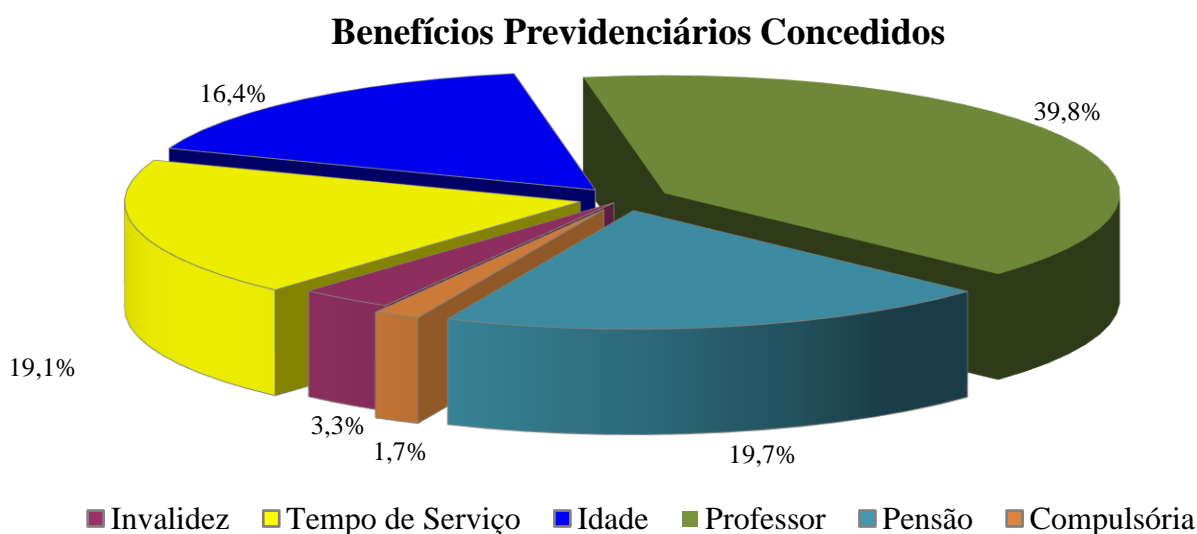
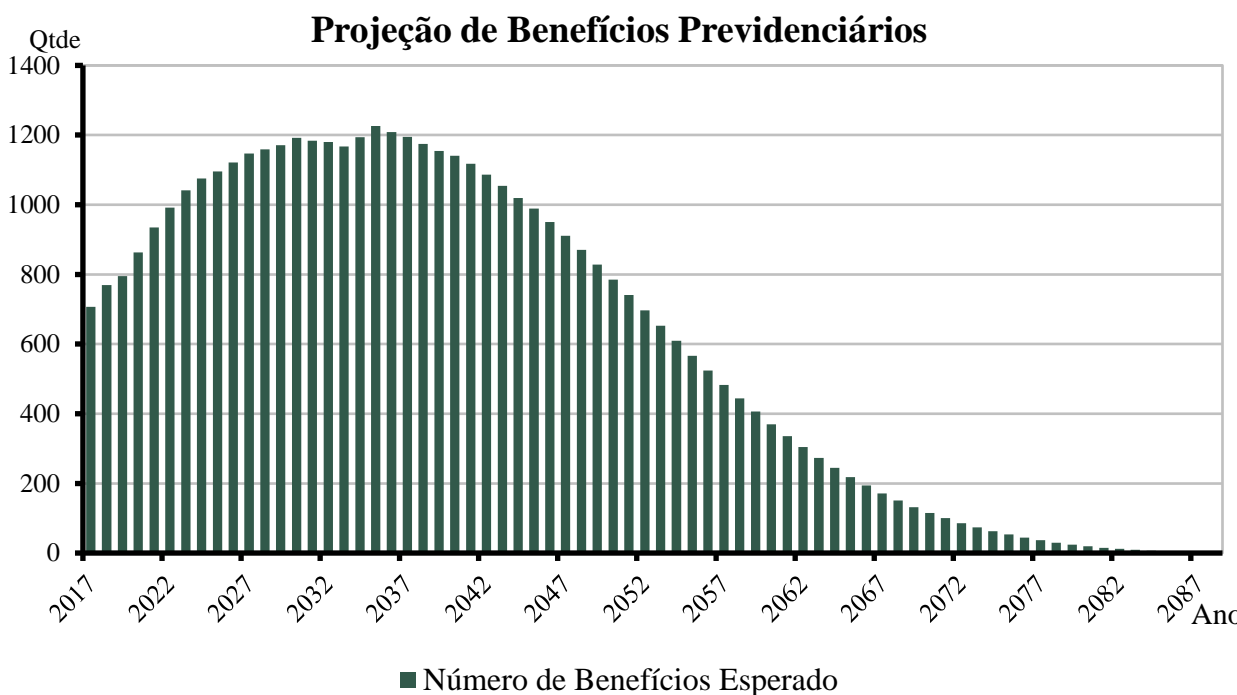




Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.



4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$



4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição



TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = M_E \cdot TC / CP$

M_E = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = M_E$

M_E = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = P_A$

Se $P_A <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$

Se $P_A >$ teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = P_I$

Se $P_I <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$

Se $P_I >$ teto de benefícios do INSS (T)

P_I = Proventos na Inatividade



4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A < R\$ 1.212,65$

$RMI = R\$ 41,37$

se $P_A < R\$ 806,81$

$RMI = R\$ 29,16$

se $R\$ 806,80 < P_A < 1.212,65$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$RMI = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$RMI = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir $P_A < R\$ 1.212,65$

$RMI = P_A$



5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 22,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 20,00% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.



5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2014
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,38% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.



6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data Base: 31/12/2016

ITENS	VALOR (R\$)
<i>Valor do Ativo Financeiro na Data Base (em R\$)</i>	5.267.509,77
<i>Saldo Devedor do Parcelamento (em R\$)</i>	11.663.287,58
Percentuais de Contribuição em Vigor	(%)
Prefeitura – Contribuição Sobre a Folha de Ativos	22,00%
<i>Contribuição Normal</i>	20,00%
<i>Custeio Administrativo do RPPS</i>	2,00%
Prefeitura – Contribuições Adicionais para Cobertura do Déficit – Lei nº 2.420/2014	
2017	23,50%
2018	25,50%
2019	27,50%
2020	31,50%
2021	35,50%
2022	39,50%
2023	43,50%
2024 a 2046	47,53%
Servidores Ativos	11,00%
Servidores Inativos (Aposentados e Pensionistas) (*)	11,00%

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.189,82 em 31/12/2016)



7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

Data Base: 31/12/2016

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	135.287.255,99	66,15%	
2) Pensão por Morte	16.767.567,17	8,20%	
3) Reversão em Pensão	13.554.091,54	6,63%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	165.608.914,70	80,98%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	64.493.432,89	31,54%	8,66%
6) Aposentadoria do Professor	128.473.650,29	62,82%	13,28%
7) Aposentadoria por Idade	36.290.826,59	17,75%	4,47%
8) Reversão em Pensão	19.085.764,35	9,33%	2,24%
9) Pensão por Morte de Ativo	6.934.441,34	3,39%	1,64%
10) Pensão por Morte de Inválido	396.796,89	0,19%	0,09%
11) Aposentadoria por Invalidez	5.430.486,71	2,66%	1,25%
12) Auxílio-doença	0,00	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	0,00	0,00%	0,00%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	261.105.399,06	127,68%	31,63%
16) Custo Total (4+15)	426.714.313,76	208,66%	
Valor Atual da Folha Futura	204.512.087,11		

Observação: O Custeio dos Benefícios de Auxílio-Doença, Salário-Família e Salário-Maternidade é de obrigação da Prefeitura.



7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

Data Base: 31/12/2016

Item	Geração Atual (R\$)	Valores (% Folha Futura)
Custo Total	426.714.313,76	208,66%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>38.750.450,73</i>	<i>18,95%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>660.810,57</i>	<i>0,32%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>22.496.329,58</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal Ente s/Ativos(-)</i>	<i>40.902.417,42</i>	<i>20,00%</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos</i>	<i>11.663.287,58</i>	<i>5,70%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>5.267.509,77</i>	<i>2,58%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	306.973.508,11	150,10%
<i>(*)Contribuição Adicional Ente s/Ativos(-)</i>	<i>203.142.099,86</i>	<i>99,33%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	103.831.408,25	50,77%

(*) Contribuições adicionais para Cobertura do Déficit previstas na Lei Municipal nº 2.420/2014.

7.3. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Proposto:

Data Base: 31/12/2016

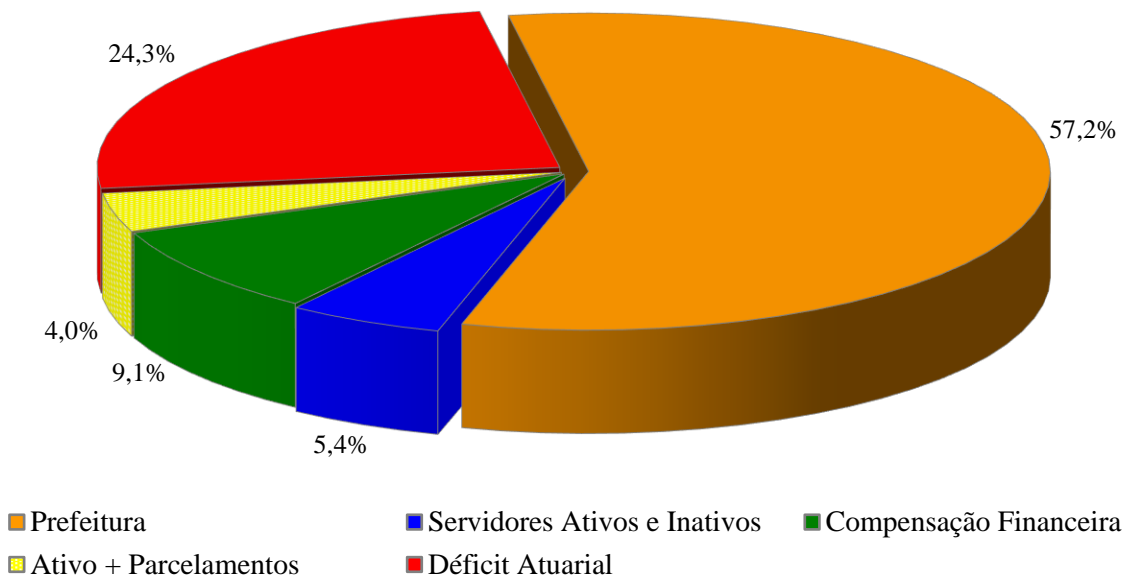
Item	Geração Atual (R\$)	Valores (% Folha Futura)
Custo Total	426.714.313,76	208,66%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>38.750.450,73</i>	<i>18,95%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>660.810,57</i>	<i>0,32%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>22.496.329,58</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal Ente s/Ativos(-)</i>	<i>40.902.417,42</i>	<i>20,00%</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos</i>	<i>11.663.287,58</i>	<i>5,70%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>5.267.509,77</i>	<i>2,58%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	306.973.508,11	150,10%
<i>(*)Contribuição Adicional Ente s/Ativos(-)</i>	<i>307.881.230,95</i>	<i>150,54%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	907.722,84	0,44%

(*) Contribuições adicionais propostas para Cobertura do Déficit – Capítulo 8.



Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.



8. PLANO DE CUSTEIO PROPOSTO

8.1. Proposta de Plano de Custeio:

Diante do déficit atuarial apresentado, sugerimos a revisão das alíquotas adicionais previstas na Lei Municipal nº 2.420/2014, pelo prazo de 30 anos.

Data Base: 31/12/2019

Descrição	Contribuição %		Base para Desconto	
Servidores Aposentados e Pensionistas	11,00%		Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção	
Servidores Ativos	11,00%		Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos	
Prefeitura Contribuição Normal	Contribuição Normal		20,00%	
	Custeio Administrativo		2,00%	
	Contribuição Total		22,00%	
Prefeitura Contribuição Adicional Déficit Atuarial	Ano	%	Ano	%
	2017	23,50%	2024	57,80%
	2018	28,40%	202	62,70%
	2019	33,30%	2026	67,60%
	2020	38,20%	2027	72,50%
	2021	43,10%	2028	77,40%
	2022	48,00%	2029	82,30%
2023	52,90%	2030 a 2046	84,00%	
			Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos	

Nesta proposta a alíquota de contribuição adicional irá variar 4,90pp, iniciando em 23,50% em 2017 até 82,30% em 2029, e de 2030 a 2046 a alíquota deverá ser de 84,0%. A partir de 2047 não haverá contribuição adicional a pagar pela Prefeitura.

Este plano de equacionamento deverá ser objeto de alteração da legislação municipal, mediante decreto ou lei municipal. Na ausência de legislação municipal contendo **todas as alíquotas adicionais propostas**, o MPS deverá considerar que o RPPS não implementou um plano de equacionamento e portanto não apresenta equilíbrio financeiro e atuarial, item obrigatório para a emissão do CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária, conforme as Portarias MPS 204/2008 e 403/2008.



9. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

9.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

Data Base: 31/12/2019				
ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2017	19.942.497,13	19.647.505,01	294.992,12	5.562.501,89
2018	20.507.569,69	21.369.603,10	-862.033,41	4.700.468,48
2019	21.168.993,88	22.101.592,02	-932.598,14	3.767.870,34
2020	21.667.613,45	23.974.989,45	-2.307.376,00	1.460.494,33
2021	21.472.815,14	25.974.877,69	-4.502.062,55	0,00
2022	22.547.974,70	27.577.757,24	-5.029.782,54	0,00
2023	23.763.617,34	28.914.670,41	-5.151.053,07	0,00
2024	25.110.042,44	29.878.259,12	-4.768.216,68	0,00
2025	25.142.824,30	30.452.064,55	-5.309.240,25	0,00
2026	25.095.492,69	31.151.962,86	-6.056.470,17	0,00
2027	24.848.456,10	31.882.580,61	-7.034.124,51	0,00
2028	24.296.978,06	32.194.645,07	-7.897.667,01	0,00
2029	24.160.300,28	32.544.198,67	-8.383.898,39	0,00
2030	24.005.508,97	33.131.416,62	-9.125.907,65	0,00
2031	24.041.467,86	32.892.118,58	-8.850.650,72	0,00
2032	24.017.554,75	32.791.896,93	-8.774.342,18	0,00
2033	24.039.865,20	32.428.674,47	-8.388.809,27	0,00
2034	23.740.341,55	33.176.091,95	-9.435.750,40	0,00
2035	23.310.252,40	34.073.768,76	-10.763.516,36	0,00
2036	23.281.275,80	33.606.469,72	-10.325.193,92	0,00
2037	23.215.876,23	33.192.759,94	-9.976.883,71	0,00
2038	23.168.064,35	32.658.209,92	-9.490.145,57	0,00
2039	23.124.520,03	32.065.522,66	-8.941.002,63	0,00
2040	22.977.024,35	31.708.501,49	-8.731.477,14	0,00
2041	22.906.916,93	31.059.203,27	-8.152.286,34	0,00
2042	22.899.567,24	30.174.864,10	-7.275.296,86	0,00
2043	22.877.253,39	29.294.459,05	-6.417.205,66	0,00
2044	22.877.883,52	28.309.474,85	-5.431.591,33	0,00
2045	22.817.688,61	27.470.373,88	-4.652.685,27	0,00
2046	22.831.192,93	26.383.520,04	-3.552.327,11	0,00
2047	2.392.418,11	25.317.190,76	-22.924.772,65	0,00
2048	2.207.423,40	24.185.041,56	-21.977.618,16	0,00
2049	2.035.721,94	23.011.746,89	-20.976.024,95	0,00
2050	1.872.704,95	21.811.163,53	-19.938.458,58	0,00
2051	1.719.175,78	20.592.630,29	-18.873.454,51	0,00
2052	1.569.519,23	19.379.119,08	-17.809.599,85	0,00
2053	1.439.988,07	18.134.805,87	-16.694.817,80	0,00
2054	1.313.928,37	16.912.353,04	-15.598.424,67	0,00



... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2055	1.192.057,01	15.716.558,39	-14.524.501,38	0,00
2056	1.075.049,50	14.552.149,41	-13.477.099,91	0,00
2057	963.499,50	13.423.449,56	-12.459.950,06	0,00
2058	857.900,73	12.334.363,88	-11.476.463,15	0,00
2059	758.675,94	11.288.413,89	-10.529.737,95	0,00
2060	666.151,02	10.288.704,70	-9.622.553,68	0,00
2061	580.596,75	9.338.145,11	-8.757.548,36	0,00
2062	502.202,61	8.439.320,02	-7.937.117,41	0,00
2063	431.037,04	7.594.148,75	-7.163.111,71	0,00
2064	367.075,47	6.803.921,04	-6.436.845,57	0,00
2065	310.174,33	6.069.100,42	-5.758.926,09	0,00
2066	260.097,40	5.389.492,93	-5.129.395,53	0,00
2067	216.529,37	4.764.329,97	-4.547.800,60	0,00
2068	179.056,58	4.192.221,68	-4.013.165,10	0,00
2069	147.196,26	3.671.318,89	-3.524.122,63	0,00
2070	120.372,59	3.199.093,84	-3.078.721,25	0,00
2071	97.958,74	2.772.592,10	-2.674.633,36	0,00
2072	79.347,86	2.388.878,07	-2.309.530,21	0,00
2073	63.960,24	2.045.017,69	-1.981.057,45	0,00
2074	51.306,60	1.738.461,52	-1.687.154,92	0,00
2075	40.957,39	1.466.711,39	-1.425.754,00	0,00
2076	32.508,12	1.227.016,70	-1.194.508,58	0,00
2077	25.625,59	1.016.831,88	-991.206,29	0,00
2078	20.023,20	833.649,40	-813.626,20	0,00
2079	15.481,64	675.260,29	-659.778,65	0,00
2080	11.830,90	539.684,63	-527.853,73	0,00
2081	8.925,55	424.975,03	-416.049,48	0,00
2082	6.639,28	329.147,23	-322.507,95	0,00
2083	4.858,68	250.157,84	-245.299,16	0,00
2084	3.485,94	185.961,48	-182.475,54	0,00
2085	2.440,00	134.625,31	-132.185,31	0,00
2086	1.655,02	94.362,85	-92.707,83	0,00
2087	1.080,99	63.644,72	-62.563,73	0,00
2088	675,33	41.021,87	-40.346,54	0,00
2089	400,32	25.074,80	-24.674,48	0,00
2090	223,72	14.434,57	-14.210,85	0,00
2091	116,55	7.745,72	-7.629,17	0,00
2092	55,25	3.808,89	-3.753,64	0,00

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.



9.2. Projeções Considerando o Plano de Custeio Proposto:

Data Base: 31/12/2010

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2017	19.942.497,13	19.647.505,01	294.992,12	5.562.501,89
2018	21.442.140,29	21.369.603,10	72.537,19	5.635.039,07
2019	23.112.900,72	22.101.592,02	1.011.308,70	6.646.347,77
2020	24.042.901,96	23.974.989,45	67.912,51	6.714.260,28
2021	24.311.474,38	25.974.877,69	-1.663.403,31	5.050.856,97
2022	25.701.509,64	27.577.757,24	-1.876.247,60	3.174.609,37
2023	27.137.916,32	28.914.670,41	-1.776.754,09	1.397.855,29
2024	28.707.194,06	29.878.259,12	-1.171.065,06	226.790,23
2025	30.397.855,94	30.452.064,55	-54.208,61	172.581,62
2026	32.109.627,29	31.151.962,86	957.664,43	1.130.246,05
2027	33.717.129,01	31.882.580,61	1.834.548,40	2.964.794,45
2028	35.108.043,50	32.194.645,07	2.913.398,43	5.878.192,88
2029	37.014.255,57	32.544.198,67	4.470.056,90	10.348.249,78
2030	37.870.013,35	33.131.416,62	4.738.596,73	15.086.846,51
2031	38.322.724,14	32.892.118,58	5.430.605,56	20.517.452,06
2032	38.758.407,81	32.791.896,93	5.966.510,88	26.483.962,95
2033	39.273.806,98	32.428.674,47	6.845.132,51	33.329.095,46
2034	39.521.440,32	33.176.091,95	6.345.348,37	39.674.443,83
2035	39.609.885,60	34.073.768,76	5.536.116,84	45.210.560,67
2036	40.052.267,67	33.606.469,72	6.445.797,95	51.656.358,62
2037	40.514.199,56	33.192.759,94	7.321.439,62	58.977.798,24
2038	41.047.663,48	32.658.209,92	8.389.453,56	67.367.251,81
2039	41.650.895,69	32.065.522,66	9.585.373,03	76.952.624,84
2040	42.223.365,80	31.708.501,49	10.514.864,31	87.467.489,15
2041	42.930.442,07	31.059.203,27	11.871.238,80	99.338.727,94
2042	43.783.121,47	30.174.864,10	13.608.257,37	112.946.985,32
2043	44.726.535,37	29.294.459,05	15.432.076,32	128.379.061,64
2044	45.803.814,70	28.309.474,85	17.494.339,85	145.873.401,49
2045	46.945.512,06	27.470.373,88	19.475.138,18	165.348.539,67
2046	48.281.278,86	26.383.520,04	21.897.758,82	187.246.298,49
2047	13.627.196,02	25.317.190,76	-11.689.994,74	175.556.303,75
2048	12.740.801,62	24.185.041,56	-11.444.239,94	164.112.063,81
2049	11.882.445,77	23.011.746,89	-11.129.301,12	152.982.762,69
2050	11.051.670,71	21.811.163,53	-10.759.492,82	142.223.269,87
2051	10.252.571,98	20.592.630,29	-10.340.058,31	131.883.211,56
2052	9.482.511,92	19.379.119,08	-9.896.607,16	121.986.604,40
2053	8.759.184,33	18.134.805,87	-9.375.621,54	112.610.982,87
2054	8.070.587,34	16.912.353,04	-8.841.765,70	103.769.217,17



... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2055	7.418.210,04	15.716.558,39	-8.298.348,35	95.470.868,82
2056	6.803.301,63	14.552.149,41	-7.748.847,78	87.722.021,04
2057	6.226.820,76	13.423.449,56	-7.196.628,80	80.525.392,24
2058	5.689.424,26	12.334.363,88	-6.644.939,62	73.880.452,63
2059	5.191.503,10	11.288.413,89	-6.096.910,79	67.783.541,83
2060	4.733.163,53	10.288.704,70	-5.555.541,17	62.228.000,66
2061	4.314.276,79	9.338.145,11	-5.023.868,32	57.204.132,34
2062	3.934.450,55	8.439.320,02	-4.504.869,47	52.699.262,87
2063	3.592.992,81	7.594.148,75	-4.001.155,94	48.698.106,94
2064	3.288.961,89	6.803.921,04	-3.514.959,15	45.183.147,78
2065	3.021.163,20	6.069.100,42	-3.047.937,22	42.135.210,56
2066	2.788.210,03	5.389.492,93	-2.601.282,90	39.533.927,66
2067	2.588.565,03	4.764.329,97	-2.175.764,94	37.358.162,72
2068	2.420.546,34	4.192.221,68	-1.771.675,34	35.586.487,38
2069	2.282.385,50	3.671.318,89	-1.388.933,39	34.197.554,00
2070	2.172.225,83	3.199.093,84	-1.026.868,01	33.170.685,99
2071	2.088.199,90	2.772.592,10	-684.392,20	32.486.293,79
2072	2.028.525,49	2.388.878,07	-360.352,58	32.125.941,20
2073	1.991.516,71	2.045.017,69	-53.500,98	32.072.440,23
2074	1.975.653,01	1.738.461,52	237.191,49	32.309.631,72
2075	1.979.535,29	1.466.711,39	512.823,90	32.822.455,62
2076	2.001.855,46	1.227.016,70	774.838,76	33.597.294,38
2077	2.041.463,25	1.016.831,88	1.024.631,37	34.621.925,75
2078	2.097.338,75	833.649,40	1.263.689,35	35.885.615,10
2079	2.168.618,55	675.260,29	1.493.358,26	37.378.973,35
2080	2.254.569,30	539.684,63	1.714.884,67	39.093.858,03
2081	2.354.557,03	424.975,03	1.929.582,00	41.023.440,03
2082	2.468.045,68	329.147,23	2.138.898,45	43.162.338,48
2083	2.594.598,99	250.157,84	2.344.441,15	45.506.779,63
2084	2.733.892,72	185.961,48	2.547.931,24	48.054.710,87
2085	2.885.722,65	134.625,31	2.751.097,34	50.805.808,21
2086	3.050.003,51	94.362,85	2.955.640,66	53.761.448,87
2087	3.226.767,92	63.644,72	3.163.123,20	56.924.572,07
2088	3.416.149,65	41.021,87	3.375.127,78	60.299.699,86
2089	3.618.382,31	25.074,80	3.593.307,51	63.893.007,37
2090	3.833.804,16	14.434,57	3.819.369,59	67.712.376,96
2091	4.062.859,17	7.745,72	4.055.113,45	71.767.490,41
2092	4.306.104,67	3.808,89	4.302.295,78	76.069.786,19

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.



10. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **ESCADAPREVI - Instituto de Previdência Social do Município de Escada - PE**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2014
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como



valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Comparativo de Resultados

Item	dez/15	dez/16
Número de Servidores Ativos	1.139	1.089
Média da Remuneração do Ativo	2.142,71	2.231,52
Número de Beneficiários	582	603
Valor Médio dos Benefícios	1.599,34	1.967,52

*Os dados relativos à dez/2015 foram coletados do DRAA -2016, lançado por outra Consultoria no site do MPS.

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se a redução do número de servidores ativos e o aumento médio das remunerações e proventos.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 426,714 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 322,882 milhões e, portanto, indicam um déficit a ser amortizado com valor atual de R\$ 103,831 milhões, este valor representa 50,77% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Diante do déficit atuarial apresentado, sugerimos a revisão das alíquotas adicionais previstas na Lei Municipal nº 2.420/2014, pelo prazo de 30 anos. Nesta proposta a alíquota de contribuição adicional irá variar 4,90pp, iniciando em 23,50% em 2017 até 82,30% em 2029, e de 2030 a 2046 a alíquota deverá ser de 84,0%. A partir de 2047 não haverá contribuição adicional a pagar pela Prefeitura.

Este plano de equacionamento deverá ser objeto de alteração da legislação municipal, mediante decreto ou lei municipal. Na ausência de legislação municipal contendo **todas as alíquotas adicionais propostas**, o MPS deverá considerar que o RPPS não implementou um plano de equacionamento e



portanto não apresenta equilíbrio financeiro e atuarial, item obrigatório para emissão do CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária, conforme as Portarias MPS 204/2008 e 403/2008.

Amortização do Déficit por Alíquotas – Proposto

Data Base: 31/12/2016

Ente Federativo				Escada - PE			
Juros Anuais				6,00%			
Prazo em Anos				30			
Déficit Atuarial (R\$)				306.973.508,11			
Quantidade de Mulheres				723			
Quantidade de Homens				366			
Salário Médio das Mulheres				2.380,49			
Salário Médio dos Homens				1.937,23			
Folha Anual				31.591.581,45			
n	Ano	%	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	Juros	(-) Pagamento	Saldo Final
1	2017	23,50%	31.907.497,26	306.973.508,11	18.418.410,49	7.498.261,86	317.893.656,74
2	2018	28,40%	32.226.572,24	317.893.656,74	19.073.619,40	9.152.346,52	327.814.929,62
3	2019	33,30%	32.548.837,96	327.814.929,63	19.668.895,78	10.838.763,04	336.645.062,37
4	2020	38,20%	32.874.326,34	336.645.062,37	20.198.703,74	12.557.992,66	344.285.773,45
5	2021	43,10%	33.203.069,60	344.285.773,45	20.657.146,41	14.310.523,00	350.632.396,86
6	2022	48,00%	33.535.100,30	350.632.396,86	21.037.943,81	16.096.848,14	355.573.492,53
7	2023	52,90%	33.870.451,30	355.573.492,52	21.334.409,55	17.917.468,74	358.990.433,33
8	2024	57,80%	34.209.155,81	358.990.433,34	21.539.426,00	19.772.892,06	360.756.967,28
9	2025	62,70%	34.551.247,37	360.756.967,28	21.645.418,04	21.663.632,10	360.738.753,22
10	2026	67,60%	34.896.759,85	360.738.753,21	21.644.325,19	23.590.209,66	358.792.868,74
11	2027	72,50%	35.245.727,44	358.792.868,75	21.527.572,12	25.553.152,39	354.767.288,47
12	2028	77,40%	35.598.184,72	354.767.288,48	21.286.037,31	27.552.994,97	348.500.330,81
13	2029	82,30%	35.954.166,57	348.500.330,81	20.910.019,85	29.590.279,09	339.820.071,58
14	2030	84,00%	36.313.708,23	339.820.071,58	20.389.204,29	30.503.514,91	329.705.760,96
15	2031	84,00%	36.676.845,31	329.705.760,96	19.782.345,66	30.808.550,06	318.679.556,55
16	2032	84,00%	37.043.613,77	318.679.556,55	19.120.773,39	31.116.635,57	306.683.694,38
17	2033	84,00%	37.414.049,91	306.683.694,38	18.401.021,66	31.427.801,92	293.656.914,12
18	2034	84,00%	37.788.190,40	293.656.914,12	17.619.414,85	31.742.079,94	279.534.249,03
19	2035	84,00%	38.166.072,31	279.534.249,03	16.772.054,94	32.059.500,74	264.246.803,23
20	2036	84,00%	38.547.733,03	264.246.803,23	15.854.808,19	32.380.095,75	247.721.515,68
21	2037	84,00%	38.933.210,36	247.721.515,68	14.863.290,94	32.703.896,70	229.880.909,92
22	2038	84,00%	39.322.542,47	229.880.909,92	13.792.854,60	33.030.935,67	210.642.828,84
23	2039	84,00%	39.715.767,89	210.642.828,84	12.638.569,73	33.361.245,03	189.920.153,54
24	2040	84,00%	40.112.925,57	189.920.153,54	11.395.209,21	33.694.857,48	167.620.505,28
25	2041	84,00%	40.514.054,82	167.620.505,28	10.057.230,32	34.031.806,05	143.645.929,54
26	2042	84,00%	40.919.195,37	143.645.929,54	8.618.755,77	34.372.124,11	117.892.561,21
27	2043	84,00%	41.328.387,33	117.892.561,21	7.073.553,67	34.715.845,36	90.250.269,52
28	2044	84,00%	41.741.671,20	90.250.269,52	5.415.016,17	35.063.003,81	60.602.281,88
29	2045	84,00%	42.159.087,91	60.602.281,88	3.636.136,91	35.413.633,84	28.824.784,95
30	2046	84,00%	42.580.678,79	28.824.784,95	1.729.487,10	35.767.770,18	-5.213.498,13

(*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos com crescimento de 1,0% ao ano.



Esta nova legislação poderá indicar o pagamento anual para cobertura do déficit atuarial em aportes financeiros, na forma estabelecida no Portaria MPS 746/2011 e da Portaria Conjunta STN/SOF nº 02 de 19 de agosto de 2010 para que estes repasses não sejam considerados como despesas de pessoal.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,38% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Hipótese de Novos Entrantes ou Gerações Futuras

Em atendimento a nova redação do § 7º do Artigo 17 da Portaria MPS 403/2008, introduzida pela Portaria MPS 563/2014, nesta avaliação atuarial não utilizaremos a hipótese de novos entrantes ou gerações futuras, tanto para os efeitos de receitas futuras, quanto das despesas estimadas.

Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 22,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 20,00% será destinado ao custeio previdenciário.



Documento Assinado Digitalmente por: RAQUEL DE MELO FREIRE GOUVEIA
Acesse em: <https://etec.ce.gov.br/epv/validaDoc.seam> Código do documento: 4e83f669-f9e3-4f4b-bb4c-0e8d623f2994

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 05 de julho de 2017

Luiz Cláudio Kogut
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



Documento Assinado Digitalmente por: RAYDILSON DE FREIRE GOUVEIA
Acesse em: <https://stc.cei.gov.br/verdocumento?codigo=4e82a169-0637-47b8-84e8-8d6317291411>

ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

ESCADAPREVI - Instituto de Previdência Social do Município de Escada – PE

Data Base: 31/12/2018

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	120.762.203,50
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos	165.579.163,10
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	165.608.917,70
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	28.099,87
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	1.651,94
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder	158.325.147,36
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	261.105.396,06
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	40.902.417,42
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	23.127.388,55
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	38.750.456,73
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	203.142.099,86
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	203.142.099,86
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	0,00
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	0,00



ANEXO II PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE ESCADA RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL 2016 a 2090

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2016	-	-	-	5.267.509,77
2017	19.942.497,13	19.647.505,01	294.992,12	5.562.501,89
2018	20.507.569,69	21.369.603,10	(862.033,41)	4.700.468,48
2019	21.168.993,88	22.101.592,02	(932.598,14)	3.767.870,34
2020	21.667.613,45	23.974.989,45	(2.307.376,00)	1.460.494,33
2021	21.472.815,14	25.974.877,69	(4.502.062,55)	-
2022	22.547.974,70	27.577.757,24	(5.029.782,54)	-
2023	23.763.617,34	28.914.670,41	(5.151.053,07)	-
2024	25.110.042,44	29.878.259,12	(4.768.216,68)	-
2025	25.142.824,30	30.452.064,55	(5.309.240,25)	-
2026	25.095.492,69	31.151.962,86	(6.056.470,17)	-
2027	24.848.456,10	31.882.580,61	(7.034.124,51)	-
2028	24.296.978,06	32.194.645,07	(7.897.667,01)	-
2029	24.160.300,28	32.544.198,67	(8.383.898,39)	-
2030	24.005.508,97	33.131.416,62	(9.125.907,65)	-
2031	24.041.467,86	32.892.118,58	(8.850.650,72)	-
2032	24.017.554,75	32.791.896,93	(8.774.342,18)	-
2033	24.039.865,20	32.428.674,47	(8.388.809,27)	-
2034	23.740.341,55	33.176.091,95	(9.435.750,40)	-
2035	23.310.252,40	34.073.768,76	(10.763.516,36)	-
2036	23.281.275,80	33.606.469,72	(10.325.193,92)	-
2037	23.215.876,23	33.192.759,94	(9.976.883,71)	-
2038	23.168.064,35	32.658.209,92	(9.490.145,57)	-
2039	23.124.520,03	32.065.522,66	(8.941.002,63)	-
2040	22.977.024,35	31.708.501,49	(8.731.477,14)	-
2041	22.906.916,93	31.059.203,27	(8.152.286,34)	-
2042	22.899.567,24	30.174.864,10	(7.275.296,86)	-
2043	22.877.253,39	29.294.459,05	(6.417.205,66)	-
2044	22.877.883,52	28.309.474,85	(5.431.591,33)	-
2045	22.817.688,61	27.470.373,88	(4.652.685,27)	-
2046	22.831.192,93	26.383.520,04	(3.552.327,11)	-
2047	2.392.418,11	25.317.190,76	(22.924.772,65)	-
2048	2.207.423,40	24.185.041,56	(21.977.618,16)	-
2049	2.035.721,94	23.011.746,89	(20.976.024,95)	-
2050	1.872.704,95	21.811.163,53	(19.938.458,58)	-
2051	1.719.175,78	20.592.630,29	(18.873.454,51)	-
2052	1.569.519,23	19.379.119,08	(17.809.599,85)	-
2053	1.439.988,07	18.134.805,87	(16.694.817,80)	-
2054	1.313.928,37	16.912.353,04	(15.598.424,67)	-

Continua...



Documento Assinado Digitalmente por: RAQUEL DE MELO FREIRE GOUVEIA
Acesse em: <http://stc.tce.pe.gov.br/epv/validaDoc.seam> Código do documento: 4e831669-f9e3-4f4b-b44e-0e8d62312994

Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2055	1.192.057,01	15.716.558,39	(14.524.501,38)	-
2056	1.075.049,50	14.552.149,41	(13.477.099,91)	-
2057	963.499,50	13.423.449,56	(12.459.950,06)	-
2058	857.900,73	12.334.363,88	(11.476.463,15)	-
2059	758.675,94	11.288.413,89	(10.529.737,95)	-
2060	666.151,02	10.288.704,70	(9.622.553,68)	-
2061	580.596,75	9.338.145,11	(8.757.548,36)	-
2062	502.202,61	8.439.320,02	(7.937.117,41)	-
2063	431.037,04	7.594.148,75	(7.163.111,71)	-
2064	367.075,47	6.803.921,04	(6.436.845,57)	-
2065	310.174,33	6.069.100,42	(5.758.926,09)	-
2066	260.097,40	5.389.492,93	(5.129.395,53)	-
2067	216.529,37	4.764.329,97	(4.547.800,60)	-
2068	179.056,58	4.192.221,68	(4.013.165,10)	-
2069	147.196,26	3.671.318,89	(3.524.122,63)	-
2070	120.372,59	3.199.093,84	(3.078.721,25)	-
2071	97.958,74	2.772.592,10	(2.674.633,36)	-
2072	79.347,86	2.388.878,07	(2.309.530,21)	-
2073	63.960,24	2.045.017,69	(1.981.057,45)	-
2074	51.306,60	1.738.461,52	(1.687.154,92)	-
2075	40.957,39	1.466.711,39	(1.425.754,00)	-
2076	32.508,12	1.227.016,70	(1.194.508,58)	-
2077	25.625,59	1.016.831,88	(991.206,29)	-
2078	20.023,20	833.649,40	(813.626,20)	-
2079	15.481,64	675.260,29	(659.778,65)	-
2080	11.830,90	539.684,63	(527.853,73)	-
2081	8.925,55	424.975,03	(416.049,48)	-
2082	6.639,28	329.147,23	(322.507,95)	-
2083	4.858,68	250.157,84	(245.299,16)	-
2084	3.485,94	185.961,48	(182.475,54)	-
2085	2.440,00	134.625,31	(132.185,31)	-
2086	1.655,02	94.362,85	(92.707,83)	-
2087	1.080,99	63.644,72	(62.563,73)	-
2088	675,33	41.021,87	(40.346,54)	-
2089	400,32	25.074,80	(24.674,48)	-
2090	223,72	14.434,57	(14.210,85)	-

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2016 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2016
Nº de Servidores Ativos	1.089
Folha Salarial de Ativos	2.430.121,65
Idade Média de Ativos	47,2 anos
Nº de Servidores Inativos	603
Folha dos Inativos	1.186.412,95
Idade Média de Inativos	65,5 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,38%
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% a.a
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2014 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

Actuarial – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.

Benjamin Constant, 67 Conj.404 CEP 80060 020 Curitiba PR Telefone (41)3322-2110

actuarial.com.br

CNPJ 00.767.919/0001-05



Documento Assinado Digitalmente por: RAQUEL DE MELO FREIRE GOUVEIA
 Acesse em: https://stc.ce.tec.pa.gov.br/sgv/docs/assinatura/DocAssinamCodigoDocAssinam:4883169-19e3-474b-b44c-000000000000

ANEXO III

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2016 Ano-Base: 2016

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	204.512.087,11	0,00	204.512.087,11
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	5.267.509,77	0,00	5.267.509,77
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	5.267.509,77	0,00	5.267.509,77
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	165.579.163,10	0,00	165.579.163,10
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	165.608.914,70	0,00	165.608.914,70
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	148.841.347,53	0,00	148.841.347,53
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	16.767.567,17	0,00	16.767.567,17
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	29.751,60	0,00	29.751,60
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	29.751,60	0,00	29.751,60
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	158.325.142,36	0,00	158.325.142,36
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	261.105.399,06	0,00	261.105.399,06
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	100.784.259,48	0,00	100.784.259,48
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	128.473.650,29	0,00	128.473.650,29
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	5.430.486,71	0,00	5.430.486,71
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	6.934.441,34	0,00	6.934.441,34
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	19.482.561,24	0,00	19.482.561,24
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	102.780.256,70	0,00	102.780.256,70
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	40.902.417,42	0,00	40.902.417,42
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	22.496.329,58	0,00	22.496.329,58
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	592.174,27	0,00	592.174,27
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	38.884,70	0,00	38.884,70
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	38.750.450,73	0,00	38.750.450,73
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	214.805.387,44	0,00	214.805.387,44
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	203.142.099,86	0,00	203.142.099,86
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	11.663.287,58	0,00	11.663.287,58
RESULTADO ATUARIAL	-103.831.408,25	0,00	-103.831.408,25
Déficit Atuarial	103.831.408,25	0,00	103.831.408,25
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	0,00	0,00	0,00